

Bilancio Sociale 2022

***COOPERATIVA
SOCIALE
LA PRIMAVERA***

Sommario

1. PREMESSA
2. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE
3. LETTERA DEL PRESIDENTE
4. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....
5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE
6. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE
7. OBIETTIVI E ATTIVITA'
8. SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

1. PREMESSA

Il Bilancio Sociale è un importante strumento di chiarezza e trasparenza che mostra il modo di operare di un'organizzazione, misurandone i risultati raggiunti in relazione ai propri obiettivi.

Il Bilancio Sociale rappresenta un momento importante di verifica e riflette la ricchezza sociale prodotta e distribuita, la valutazione del contributo sociale raggiunto e la costruzione di uno “stile” d'impresa, attraverso l'identificazione di potenzialità e criticità.

La necessità di predisporre il bilancio sociale per LA PRIMAVERA Società Cooperativa Sociale nasce dall'esigenza di elaborare un documento che dia conto a tutti gli stakeholder delle attività che svolgiamo, delle modalità e delle motivazioni che muovono il nostro agire, comunicando in modo trasparente la nostra idea di cooperazione sociale.

Pur nella straordinarietà degli eventi legati alla pandemia e nel rispetto delle indicazioni normative conseguenti, la Cooperativa LA PRIMAVERA ha proseguito nel perseguimento della propria missione ed ha fatto fronte alle responsabilità e agli impegni assunti, raggiungendo risultati sociali, ambientali ed economici che nel complesso hanno prodotto un valore, che qui si cerca di mettere in evidenza. Speriamo con ciò di mettere gli stakeholder tutti in condizione di valutare strategie e risultati, con i vantaggi che qui si cerca di mettere in evidenza. Speriamo con ciò di mettere gli stakeholder tutti in condizione di valutare strategie e risultati, con i vantaggi che questi processi valutativi possono avere interamente all'organizzazione e sul territorio ove si opera.

2. LETTERA DEL PRESIDENTE



Per chi fa impresa il bilancio economico rappresenta uno strumento che racconta l'impresa stessa dal punto di vista economico, finanziario e patrimoniale. Si può dire che per un'impresa sociale questo non basta, il valore che l'impresa sociale è tenuta a realizzare non è solo economico ma prevalentemente relazionale; il fine di questo tipo di impresa è quello di produrre capitale sociale che deve essere redistribuito. Il Bilancio Sociale consente alla Cooperativa sociale LA PRIMAVERA di rendere conto ai propri stakeholder del grado di perseguimento della missione e delle responsabilità degli impegni assunti, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici prodotti attraverso le attività svolte; inoltre costituisce un documento informativo che permette ai terzi di acquisire elementi utili per la valutazione delle strategie, degli impegni e dei risultati generati dalla Cooperativa Sociale LA PRIMAVERA nel tempo; infine favorisce lo sviluppo, all'interno della Cooperativa, di processi di rendicontazione e di valutazione e controllo dei risultati, che possono contribuire ad una gestione più efficace e coerente con i valori e la missione.

Ai sensi delle recenti LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ETS, il bilancio sociale deve essere visto non solo nella sua dimensione finale di atto, ma anche in una dimensione dinamica come processo di crescita delle capacità dell'ente di rendicontare le proprie attività da un punto di vista sociale attraverso il coinvolgimento di diversi attori e interlocutori. Il processo di rendicontazione interno – finalizzato alla redazione del presente documento – ha visto la collaborazione

dell'intera cooperativa, in termini di apporto dati ed elaborazione delle informazioni necessarie ed utili. Si ringraziano pertanto tutti coloro che hanno apportato il proprio contributo.

La diffusione del presente documento avviene in forma cartacea e digitale, tramite mail (invio del documento in allegato e del link ove si trova pubblicato sul sito della cooperativa). La cooperativa, anche di fronte all'emergenza sanitaria per Covid-19, ha cercato di rispondere ai bisogni intercettati e perseguito il miglioramento continuo, al fine di realizzare sempre al meglio il proprio scopo sociale.

Obiettivi e sfide future: la cooperativa intende proseguire l'attività caratteristica con condizioni di bilancio in equilibrio attraverso l'avvio e l'acquisizione di nuovi servizi ed il miglioramento dell'efficacia e del risultato economico di quelli in gestione; mantenere i costi derivanti dalla struttura centrale compatibili con gli attuali margini di redditività del settore dei servizi alla persona, avendo attenzione a privilegiare i processi strategici. La Cooperativa perseguirà obiettivi di crescita di fatturato e di ampliamento delle famiglie a cui offrire servizi di assistenza di base, integrativa e sostitutiva a quella familiare.

Nel 2020 la cooperativa ha visto l'inizio della propria attività e il consolidamento dei servizi proposti sul territorio. Servizi che riguardano l'assistenza agli anziani uniti al tema della consulenza del procuratore di aiuto.

Per essere più innovativi abbiamo preferito affidarci alla rete PROGETTO ASSISTENZA ed essere un loro affiliato in alcuni comuni della Provincia di Firenze e Siena, nello specifico le nostre zone di competenza sono Barberino Val d'Elsa (FI), Castellina in Chianti (SI), Certaldo (FI), Colle Val d'Elsa (SI), Gambassi Terme (FI), Montaione (FI), Montespertoli (FI), Poggibonsi (SI), San Gimignano (SI), Tavarnelle val di Pesa (FI).

3. METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale 2022 della Cooperativa Sociale LA PRIMAVERA è stato adottato quale «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dall'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio».

La rendicontazione di sostenibilità è realizzata in conformità alle Linee guida di riferimento, con il proposito di fornire alla comunità finanziaria e a tutte le parti interessate un'informativa quanto possibile completa ed esaustiva performance della cooperativa.

I tempi di pubblicazione del bilancio sociale sono stati allineati a quelli del bilancio d'esercizio.

Nel rispetto dei principi di Responsabilità Sociale d'Impresa, LA PRIMAVERA pubblica il presente bilancio sociale, riferito all'esercizio 2022.

Il bilancio sociale è redatto dall'ente secondo le linee guida adottate con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019. Tali linee guida definiscono i seguenti principi di redazione del bilancio sociale:

- ✓ rilevanza delle informazioni, completezza dei dati esposti, trasparenza nel trattamento dei dati, neutralità per l'analisi situazionale, competenza di periodo, comparabilità delle informazioni, chiarezza rispetto ai risultati, veridicità e verificabilità dell'indagine, attendibilità dei dati, autonomia delle terze parti nel rispondere ai quesiti posti.

Il presente bilancio sociale è diffuso attraverso i seguenti canali: assemblea soci, deposito registro imprese, pubblicazione sul sito internet.

Obiettivi principali: Gli obiettivi che la cooperativa si propone, con la pubblicazione del bilancio sociale sono i seguenti:

- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività svolte, anche sotto il profilo etico-sociale, per ampliare e migliorare le conoscenze dei portatori di interesse (stakeholder);
- fornire un quadro complessivo della sua performance, avviando un processo interattivo di comunicazione sociale con gli stakeholder;
- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dalla cooperativa;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che la cooperativa si impegna a perseguire;
- far conoscere il valore aggiunto creato;
- fornire indicazioni sulle relazioni fra la cooperativa e il territorio nel quale opera.

4. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente COOPERATIVA SOCIALE LA PRIMAVERA

Codice fiscale 01518860521

Partita IVA 01518860521

Forma giuridica qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore:

COOPERATIVA SOCIALE DI TIPO A IMPRESA SOCIALE

Indirizzo sede legale: Piazza Industria, 3 - 53036 Poggibonsi (SI)



Indirizzi sede operative: Piazza Industria n° 3 - 53036 Poggibonsi (SI)

Via Alcide de Gasperi n°29 – 59100 Prato (PO)

Telefono: 3461197154

Sito web: <https://www.progetto-assistenza.it/i-centri/toscana/siena/poggibonsi/>

<https://www.gemmaprato.it/>

Email: poggibonsi@progetto-assistenza.it / laprimaverasc@gmail.com

Pec: laprimaverasc@pec.it

Codice Ateco: 889900

Area territoriali di operatività

La Cooperativa opera nei Comuni di Barberino Val d'Elsa (FI), Castellina in Chianti (SI), Certaldo (FI), Colle Val d'Elsa (SI), Gambassi Terme (FI), Montaione

(FI), Montespertoli (FI), Poggibonsi (SI), San Gimignano (SI), Tavarnelle val di Pesa (FI), Prato (PO).

Valori e finalità perseguite

La Primavera è una cooperativa sociale che gestisce servizi di assistenza sostitutiva e integrativa a quella familiare, in particolare servizi di assistenza domiciliare privata. La Cooperativa non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando tra di essi lo spirito mutualistico e solidaristico. Il tutto con l'obiettivo di conseguire finalità di solidarietà sociale e di sostegno delle famiglie e delle persone disagiate nei settori dell'assistenza sociale e socio-sanitaria a favore degli anziani, disabili, adulti e bambini, per assicurare le migliori condizioni di vita sotto tutti i profili, ridurre e rimuovere le situazioni di bisogno, di rischio e di disagio sociale.

I servizi possono essere forniti alle persone facenti parti delle categorie bisognose di intervento sociale per motivazioni connesse all'età o alla condizione personale, familiare o sociale.

La politica della Cooperativa LA PRIMAVERA ha come obiettivi:

✓ *Centralità dell'utente e della famiglia*

La Cooperativa pone al centro del proprio lavoro l'utente e la sua famiglia, elementi indispensabili per individuare i bisogni dell'assistito e della famiglia.

✓ *Integrazione con il territorio*

La Cooperativa ricerca e favorisce l'instaurarsi di rapporti significativi con i principali interlocutori presenti nella comunità: le farmacie, i medici, le associazioni, le strutture

residenziali per anziani, gli ospedali ma anche con le rappresentanze politiche degli Enti Locali.

✓ **Attenzione rivolta alle risorse umane**

La Cooperativa pone la massima attenzione al coinvolgimento dei collaboratori, cercando di favorire un clima di lavoro positivo e stimolante, attraverso la partecipazione attiva nella progettazione del servizio che andranno a svolgere. La Cooperativa pone, inoltre particolare attenzione alla formazione e alla sicurezza dei lavoratori

Attività statuarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

1) La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, incluse le attività di cui all'art. 1, lett. a) della legge 381/91, anche con l'impegno di terzi non soci, mediante l'attuazione delle seguenti attività:

2) fornire servizi diurni e notturni di assistenza integrativa e/o sostitutiva a quella familiare a domicilio, presso ospedali, presidi sanitari, case di cura, case di riposo, luoghi di villeggiatura, ecc., ad anziani, ammalati, disabili;

3) coordinare e gestire servizi socio-assistenziali generici e qualificati, servizi sanitari, infermieristici, prestazioni specialistiche, sia in proprio che in convenzione con Enti pubblici e privati con organizzazioni di servizi;

4) gestire servizi socio-educativi-assistenziali a tutela della persona, rivolti a ragazzi, giovani, studenti, ecc. per conto di Enti Pubblici e Privati nonché con organizzazione di servizi;

5) favorire la formazione professionale dei propri soci tramite corsi utili ad elevare il livello delle prestazioni che i soci svolgono presso terzi;

6) adoperarsi affinché ciascun socio possa effettuare le proprie prestazioni professionali nel rispetto delle proprie capacità e della sua dichiarata disponibilità;

- 7) favorire un rafforzamento del livello di autonomia dell'utente nel suo contesto di vita e nel rispetto della sua autodeterminazione;
- 8) l'assistenza e la cura di bambini, anziani, ragazze – madri, soggetti disabili psichici e fisici, volte all'integrazione nella vita sociale con riferimento alle leggi emanate ed emanante;
- 9) la realizzazione e la gestione d'opere per l'inserimento dell'anziano e del disabile psichico o fisico nella società (parchi pubblici, stabilimenti idrotermali, locali di ritrovo, biblioteche, alberghi, o villaggi turistici, sale per concerti ed attività socio – culturali);
- 10) centri diurni d'assistenza e d'incontro per minori, ragazze – madri, disabili psichici e fisici ed anziani;
- 11) la creazione di case famiglie, comunità alloggio, case albergo, case protette per minori, ragazze – madri, disabili psichici e fisici, anziani ed altri soggetti privi d'assistenza familiare;
- 12) centri d'accoglienza per ospitalità diurna o residenziale temporanea;
- 13) soggiorni vacanze;
- 14) la gestione d'asili nido, scuole materne, nonché dei servizi ausiliari di collegamento, dalla gestione di strutture sociali scolastiche e parascolastiche. Nell'ambito di quant'altro può essere necessario per assicurare condizioni materiali e sociali che permettono la realizzazione del diritto alla maternità ed il libero ed armonico sviluppo del bambino;
- 15) la promozione in collaborazione con gli enti preposti, di studio e ricerche tendenti a favorire ogni iniziativa necessaria al conseguimento degli scopi sociali;
- 16) lo sviluppo studi sulle condizioni ed i problemi delle persone svantaggiate, nonché l'effettuazione d'indagini conoscitive;
- 17) l'istituzione e la gestione del Tele – soccorso, Tele – assistenza e Tele – medicina;
- 18) la realizzazione e/o, la gestione di soggiorni climatici marini, montani e termali;
- 19) la realizzazione e/o gestione di centri diurni;

20) l'assistenza domiciliare integrata sarà organizzata e gestita anche in convenzione con personale specializzato;

21) le prestazioni dell'assistenza e della cura degli anziani, dei portatori di handicap a domicilio o presso ospedali, case di cura, case di riposo e luoghi di villeggiatura;

22) la creazione e/o, la gestione d'impianti polivalenti;

23) servizio di segretariato sociale e Informagiovani;

24) gestire servizi d'aiuto domestico alle famiglie de portatori di handicap, trasporto ed assistenza igienico-sanitario nelle scuole;

25) la realizzazione e/o la gestione di strutture extraospedaliere, residenza sanitaria assistenziale R.S.A., per anziani prevalentemente non autosufficienti e disabili non assistibili a domicilio e richiedenti trattamenti continui, finalizzata a fornire accoglienza, prestazioni sanitarie, assistenziali e di recupero funzionale e sociale;

26) effettuare qualsiasi altra attività avente obiettivi affini o complementari atti al raggiungimento degli scopi sociali, utilizzando contratti di collaborazione autonoma anche ai non soci e in ogni caso nel pieno rispetto della Legge 142/2001.

Collegamenti con altri enti ed enti del Terzo Settore

Denominazione
AGCI
PROFESSIONE IN FAMIGLIA
PATRONATO INPAL DI PARMA
APS GEMMA
A.D.A. PRATO

Contesto di riferimento

La Cooperativa Sociale LA PRIMAVERA ha uno scopo prevalente: offrire servizi nell'ambito della assistenza agli anziani in un'ottica di scambio e

interconnessione territoriale, per migliorare la qualità di vita delle persone non autosufficienti, a causa di malattie, vecchiaia, disabilità fisica e mentale, e delle loro famiglie.

Una caratteristica della Cooperativa riguarda la spinta verso il contesto esterno. La Cooperativa è legata al territorio, che si estende da Colle Val d'Elsa a Tavarnelle, zone della provincia senese e fiorentina, intessendo numerose relazioni con associazioni, realtà sociali che operano in questi territori. La Cooperativa si prefigge di instaurare un dialogo con il territorio locale.

Storie dell'organizzazione

La Cooperativa nasce nel 2020, dall'allora Presidente Riccardo Cambioni a cui è succeduto, a fine del 2021, l'attuale Presidente Virgilio Chiani, il quale con le sue competenze in ambito di cooperative sociali ha sviluppato tale progetto.

Il nostro impegno è stato subito totale sui nostri territori e abbiamo deciso di offrire una gamma di servizi completi per le famiglie. Abbiamo puntato sulla comunicazione con i vari stakeholder del territorio, così da farci conoscere.

5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale

Numero	Tipologia soci
3	Soci operatori fondatori
0	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Il CDA:

Nome e Cognome	Età	N. Mandati	Carica ricoperta
Virgilio Chiani	66	1	Presidente
Del Vecchio Giovanni	69	1	Consigliere dimissionario in data 15/09/2022
Sforazzini Marina	29	1	Consigliere
Giulio Gestri	32	1	Consigliere

Il consiglio di Amministrazione è composto da 3 persone

Il consiglio di amministrazione in carica al 31/12/2022 è stato nominato dall'Assemblea dei soci in data 23/12/2021.

Non è presente organo di controllo

PARTECIPAZIONE DEI SOCI

Nel 2022 si sono svolte 1 assemblee ordinarie. Le assemblee hanno visto la partecipazione della totalità dei soci.

Nessuna assemblea straordinaria

Le assemblee dei soci costituiscono un momento istituzionale privilegiato di partecipazione alla vita della società. L'assemblea è l'occasione per una lettura del contesto in cui opera la cooperativa e per una condivisione di progettualità in corso e future. In tale sede viene sempre data ampia possibilità ai soci di intervenire, portando il proprio punto di vista e le proprie istanze.

Lo statuto della LA PRIMAVERA non prevede il voto plurimo.

Altre occasioni di partecipazioni dei soci

Nel corso dell'esercizio la cooperativa ha offerto ai propri soci altre occasioni di confronto:

Le riunioni con i soci avvengono quasi quotidianamente e hanno lo scopo di tenere costantemente aggiornati i soci sulle dinamiche lavorative della cooperativa e le nuove opportunità che si possono presentare.

Mappatura dei principali stakeholder

Gli stakeholder della cooperativa LA PRIMAVERA sono:

Soci, Collaboratori, Famiglie assistite, Assistiti, Strutture, APS, Associazioni anche di categoria (Professione in Famiglia, Unsicoop, Agci), Progetto Assistenza, Farmacie del territorio, Medici di base, Coop. Medici 2000, Amministratori di sostegno, Avvocati, Commercialisti, Patronato INPAL Parma, Assistenti Sociali.

Rivelazione della soddisfazione

Nel 2022 la cooperativa ha partecipato alla rivelazione della soddisfazione delle famiglie questionari di gradimento proposti alle famiglie.

Il livello della qualità del servizio rilevato è pari a 95%.

6. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Organigramma al 31/12/2022

Tipologie, consistenza e composizione del personale

Totale numero dipendenti: 1

Totale n. collaboratori coordinati e continuativi: 6 Totale

n. partite iva: 0

Totale n. collaboratori occasionali: 1

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori subordinati: CCNL Cooperative sociali firmato da AGCI (centrale cooperativa di riferimento della cooperativa), Legacoop, Confcooperative, CGIL, CISL e UIL. Contratto applicato ai collaboratori coordinati continuativi: CCNL di ausilio familiare La cooperativa utilizza il Ccnl di ausilio familiare firmato da Professione in famiglia e UIL. In particolare, i collaboratori che svolgono assistenza sostitutiva ed integrativa a quella familiare sono Operatori di Aiuto con specifiche mansioni previste dal contratto.

Suddivisione tra maschi e femmine:	
Maschi	2
Femmine	6

Tipologia personale occupato

La cooperativa vede la presenza di un coordinatore e di operatori di aiuto adibiti all'assistenza di base. Come professionisti sanitari collaborano infermieri e fisioterapisti.

Attività di formazione e valorizzazione delle risorse umane

Formazione professionale:

ore	Tema formativo	Partecipanti
8	L'assistenza all'anziano in famiglia	7
40	Corso di formazione amministratore di sostegno	1

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	n° partecipanti	Obbligatoria/non obbligatoria
------------	----------------	-----------------	-------------------------------

	Istruzioni e procedure applicative per la gestione dell'emergenza Covid-19	15	Non. Obbl.
12	Sicurezza parte generale	15	Obbl.
	Sicurezza-rischi specifici (rischio medio)	15	Obbl.
	Corso primo soccorso	0	Non obbl.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	<ul style="list-style-type: none"> ○ Gettone di Presenza ○ Compenso amministratore 	0€

7. OBIETTIVI E ATTIVITA'

Dimensione di Valore	Obiettivi 2022 e risultati raggiunti
Governance democratica ed inclusiva	Rinnovo del CDA ogni 3 anni
Relazioni con la comunità e sviluppo territoriali Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi Miglioramento della qualità della vita	<p>L'obiettivo della Cooperativa per l'anno sopraindicato è stato pienamente soddisfatto sia come fatturato ma soprattutto per essere riusciti a supportare e aiutare famiglie con soggetti in condizioni di fragilità.</p> <p>Tale risultato è stato possibile attuando vari canali di aiuto tra cui uno sportello di ascolto e aiuto per poter individuare i bisogni della famiglia e indirizzare agli enti competenti del territorio.</p>

delle persone anziane	
----------------------------------	--

SERVIZI

I servizi socioassistenziali svolti in favore di anziani, malati e disabili

I servizi che sono stati erogati, sono:

Assistenza domiciliare diurna/notturna
Assistenza ospedaliera diurna/notturna
Servizio badanti conviventi e la loro sostituzione
Servizi di pulizia
Procuratore di aiuto e consulenza alla famiglia
Servizi infermieristici
Servizi fisioterapici
Accompagnamenti e trasporti

Per ciascun utente sono state previste specifiche attività per:

- sviluppare e mantenere le autonomie personali e sociali
- sostenere abilità cognitive, psicomotorie
- favorire e sviluppare relazioni interpersonali

Per ciascun utente è stato predisposto un piano di ausilio personalizzato per rispondere in maniera diversificata alle esigenze di ciascuno, proponendosi di offrire risposte:

- di tipo assistenziale, per garantire la cura della persona e sostenere alcune abilità relative all'autonomia personale

- di tipo socializzante, per favorire lo sviluppo di relazione significative, nell'ambiente quotidiano, in famiglia, nel territorio.

8. SITUAZIONE ECONOMICO – FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti

	2021	2022
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi		
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi		
Ricavi per servizi svolti a Privati - Cittadini	100%	100%
Ricavi da Privati - Imprese		
Ricavi da Privati – Non Profit		

Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative		
Ricavi da altri		
Contributi pubblici (dallo Stato – Ristori Covid)		
Contributi privati		

Patrimonio

	2021	2022
Capitale sociale	1500,00	5472,00
Totale riserve	15.700,00	10.199,00
Utile/perdita dell'esercizio	2144,00	2397,00
Totale patrimonio netto	10.271,00	17.815,00

Capitale Sociale

	2021	2022
Capitale versato da soci cooperatori	0	400
Capitale versato da soci sovventori/finanziatori		
Capitale versato da soci persone giuridiche		
Capitale versato da soci cooperatori fruitori		
Capitale versato da soci cooperatori volontari		

Valore della produzione

Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2021	2022
TOTALE	66.764,00	88,926,00

Costo del lavoro

Costo del lavoro (compreso nella voce B.9 Conto Economico Bilancio CE)	2021	2022
TOTALE	37.867,00	51.978,00

Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	2021	2022
TOTALE	20.676,00	29.611,00

Conto economico, altri dati significativi

	2021	2022
Risultato Netto di Esercizio	2.397,00	2.144,00
Ristorni a Conto Economico	0	0
Valore del risultato di gestione (A - B bi. CEE)	2.405,00	3.750,00

Capacità di diversificare i committenti

Fonte dei ricavi 2022

	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci			
Prestazioni di servizio		100%	
Lavorazione conto terzi			
Rette utenti			
Altri ricavi			
Contributi e offerte			
Grants e progettazione			

Incidenza pubblico/privato sui ricavi 2022

	2022
--	-------------

Incidenza fonti pubbliche	
Incidenza fonti private	100%

Attività di raccolta fondi

**La cooperativa La Primavera
non ha partecipato alla raccolta fondi del 5 per mille**

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARE

Strumenti di comunicazione della Cooperativa sociale LA PRIMAVERA

Sito web: <https://www.progetto-assistenza.it/i-centri/toscana/siena/poggibonsi/>

Mail: laprimaverascsc@gmail.com e poggibonsi@progetto-assistenza.it

Telefono: 346 1197954